

Datenschutzhinweise für Bewerber und Interessenten (w/m/d)

Stand: November 2025

Wir, die Netze BW GmbH, nehmen den Schutz ihrer personenbezogenen Daten sehr ernst. Auf den folgenden Seiten informieren wir Sie darüber, wie wir Ihre Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung oder allgemeinen Interessenbekundung verarbeiten und welche Rechte Ihnen im Zusammenhang mit Ihren personenbezogenen Daten zustehen.

1 Wer ist verantwortlich für die Verarbeitung meiner Daten?

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer Daten ist:

Netze BW GmbH
Schelmenwasenstraße 15
70567 Stuttgart
Recruiting Bereich
Telefon: 0721 63-26060
E-Mail: recruiting@netze-bw.de

Bei Fragen, Anregungen oder Beschwerden können Sie uns unter den oben angegebenen Kontaktdaten erreichen.

2 Wie kann ich den Datenschutzbeauftragten erreichen?

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter datenschutz@netze-bw.de. Er steht Ihnen für Fragen zum Datenschutz gerne zur Verfügung.

3 Welche Kategorien personenbezogener Daten werden verarbeitet und woher stammen die Daten?

Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen selbst im Rahmen Ihrer Bewerbung oder Interessenbekundung erhalten. Dabei handelt es sich um die Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung oder Interessenbekundung zur Verfügung stellen, insbesondere durch Übermittlung der Bewerbungsunterlagen und Ihre Angaben in Bewerbungsgesprächen.

Wir besuchen ferner Profile von Bewerber*innen und Interessent*innen auf Xing und LinkedIn oder weiteren beruflich orientierten sozialen Netzwerken, sofern solche vorhanden sind. Profile in privaten sozialen Netzwerken besuchen wir nicht.

Ferner ist es möglich, dass wir Daten von Personalvermittler*innen erhalten, denen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen überlassen haben und die Sie uns als Kandidat*innen für eine Stelle vorschlagen.

Sofern Sie sich auf eine Stelle bewerben, die sicherheits- oder compliance-relevant ist, führen wir eine Integritäts- und Sicherheitsüberprüfung durch.

Dies betrifft insbesondere Bewerber, die in die engere Auswahl kommen. Ob eine Stelle im oben genannten Sinne sicherheits- oder compliance-relevant ist, bestimmt sich nach regulatorischen Vorgaben sowie der Bewertung der konkreten Stelle. Solche Stellen sind entsprechend gekennzeichnet.

Eine Überprüfung erfolgt sowohl für externe als auch für interne Bewerber. Die Überprüfung erfolgt sowohl anhand einer internetgestützten Recherche (Google-Suche) sowie durch Einsatz eines externen Dienstleisters. In diesem Zusammenhang kann die Anforderung von Referenzen durch den vorherigen Arbeitgeber erforderlich werden, dies stimmen wir aber im Vorfeld mit dem betroffenen Bewerber ab.

Des Weiteren kann es im Rahmen der Überprüfung auch erforderlich sein, dass wir Ihre Daten an die Aufsichtsbehörden übermitteln.

4 Online-Bewerbungen und Interessenbekundungen Netze BW Jobmarkt

Um sich online bei uns zu bewerben oder Interesse an Stellen zu bekunden, können Sie sich für den Netze BW-Jobmarkt registrieren. Hierzu sind die Angabe Ihrer E-Mail-Adresse sowie das Festlegen eines Passworts notwendig. Im Anschluss an die Registrierung erhalten Sie eine E-Mail mit einem Bestätigungslink zur Verifikation ihrer E-Mail-Adresse.

Der Login erfolgt anschließend durch Eingabe von E-Mail-Adresse und Passwort. Bitte behandeln Sie Ihr Passwort streng vertraulich und geben es nicht an Dritte weiter. Es ist auch möglich, sich ohne ein Profil zu bewerben. Sie werden dann aufgefordert, Daten zu Ihrer Person und den Möglichkeiten, Sie zu kontaktieren, anzugeben, ggf. stellenrelevante Fragen zu beantworten und die üblichen Dokumente wie Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse hochzuladen. Die Korrespondenz mit Ihnen führen wir regelmäßig über die angegebene E-Mail-Adresse, unsere E-Mail-Systeme sind so konfiguriert, dass ein verschlüsselter Verbindungsaufbau bevorzugt wird. Für den Empfang unserer E-Mails bei Ihrem E-Mail-Dienst-Anbieter können wir jedoch keine Gewährleistung übernehmen, dass das Angebot des verschlüsselten Verbindungsaufbaus angenommen wird.

Ihr Nutzerprofil wird automatisch gelöscht, wenn Sie sich sechs Monate lang nicht einloggen. Ferner löschen wir Ihr Nutzerprofil gerne dann, wenn Sie dies wünschen. Kontaktieren Sie uns hierzu bitte unter den oben genannten Kontaktdaten.

5 Gibt es gesonderte Regelungen für die Bewerbung, wenn ich noch keine 16 Jahre alt bin?

Aufgrund des Art. 8 der DSGVO benötigen wir für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten von Personen, die jünger als 16 Jahre sind, die Zustimmung der gesetzlichen Vertreter*in bzw. des gesetzlichen Vormunds. Hierzu bitten wir das nachstehende Dokument ausgefüllt und unterzeichnet im Rahmen des Bewerbungsprozesses beizufügen.

Anderenfalls können wir die Bewerbung im Bewerbungsverfahren nicht beachten!

Einverständniserklärung der gesetzlichen Vertreter

6 Für welche Zwecke werden meine Daten verarbeitet und aufgrund welcher Rechtsgrundlage ist dies erlaubt?

Wir verarbeiten Ihre Daten ausschließlich dann, wenn wir entweder Ihre Einwilligung zur Datenverarbeitung erhalten haben oder die Verarbeitung gesetzlich erlaubt ist.

6.1 Verarbeitung Ihrer Daten zu Zwecken der Stellenbesetzung (Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO)

Die Datenverarbeitung erfolgt zu Zwecken der Personalauswahl zur Besetzung offener Stellen, also zur Anbahnung von Arbeitsverträgen.

6.2 Verarbeitung Ihrer Daten aufgrund berechtigten Interesses (Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO)

Neben der Verarbeitung Ihrer Daten zu Zwecken der Vertragsanbahnung verarbeiten wir – sofern Ihre schutzwürdigen Interessen nicht überwiegen – Ihre Daten auch aufgrund unseres berechtigten Interesses oder des Interesses eines Dritten.

6.3 Hintergrundrecherche bei Bewerber*innen auf Positionen mit besonderer Sicherheits- und Compliance-Relevanz

Wie bereits unter Ziffer 3. erwähnt, führen wir eine Integritätsprüfung bei Positionen mit besonderer Sicherheits- oder Compliance-Relevanz durch. Es dient unserem berechtigten Interesse, gerade bei solchen Stellen zu recherchieren, ob Bewerber*innen, die in die engere Auswahl für eine Stelle kommen, richtige Angaben gemacht haben. Zudem kommen wir hiermit den rechtlichen Anforderungen aus dem Sicherheitsgesetz sowie der KritisVO nach (Art. 6 Abs. 1 lit. c)

6.4 Verbesserung unseres Recruitingverfahrens, Umfragen zur Zufriedenheit von Bewerber*innen und Interessentinnen

Wir sind bestrebt, unser Verfahren stetig zu verbessern.

Deshalb führen wir, sofern Sie uns hierzu Ihre Einwilligung erteilt haben oder es auf Grundlage einer gesetzlichen Regelung gestattet ist, Umfragen zur Bewerber*innen- und Interessent*innenzufriedenheit durch und nutzen die Erkenntnisse daraus, um zu erkennen, an welchen Stellen im Recruitingprozess noch Verbesserungspotenzial besteht. Wir möchten herausfinden, wer sich bei uns bewirbt, sich für uns interessiert und wen wir mit unseren Stellenausschreibungen ansprechen.

Sofern und soweit möglich, verarbeiten wir Ihre Daten in pseudonymisierter Form, also so, dass Sie durch uns nicht mehr direkt identifiziert werden können.

6.5 Verteidigung gegen und Geltendmachung von Rechtsansprüchen

Darüber hinaus speichern wir Daten von Bewerber*innen und Interessent*innen, um uns gegebenenfalls gegen geltend gemachte Ansprüche, etwa aus dem AGG, verteidigen zu können. Wir legen personenbezogene Daten gegenüber Ämtern, Behörden und Gerichten offen, wenn dies erforderlich ist, um uns in Rechtsstreitigkeiten zu verteidigen oder Rechtsansprüche durchzusetzen.

6.6 Empfehlungen von Stellenbörsen oder Personalvermittler*innen

Sofern eine gesetzliche Erlaubnis oder Ihre Einwilligung hierzu vorliegt, können wir Ihnen empfehlen, bestimmte Stellenbörsen zu nutzen oder sich an bestimmte Personalvermittler*innen zu wenden, mit denen wir zusammenarbeiten.

6.7 Verarbeitung Ihrer Daten aufgrund gesetzlicher Vorgaben (Art. 6 Abs. 1 c) DSGVO)

Ferner erfolgt eine Datenverarbeitung dann, wenn wir hierzu aufgrund gesetzlicher Vorgaben verpflichtet sind. Darunter fallen Rückmeldungen an die Agentur für Arbeit sowie Auskünfte gegenüber

Ämtern, Behörden und Gerichten und die Überprüfung Ihrer Identität, sofern wir hierzu verpflichtet sind.

6.8 Verarbeitung Ihrer Daten aufgrund einer von Ihnen erteilten Einwilligung

Eine Datenverarbeitung erfolgt zudem dann, wenn und soweit Sie in eine Datenverarbeitung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO eingewilligt haben. Die Zwecke der Datenverarbeitung ergeben sich aus der jeweiligen Einwilligung.

7 Werden im Bewerbungsprozess Daten mit Künstlicher Intelligenz (KI) verarbeitet?

Hinweis zum Einsatz von KI in unserem Bewerbungsprozess

Im Rahmen unseres Auswahlverfahrens setzen wir KI-unterstützte Technologien ein, um den Bewerbungsprozess effizienter, fairer und transparenter zu gestalten. Dies umfasst insbesondere:

- **Skill Matching:** Ihre Angaben zu Berufsbild, Erfahrung, Kenntnissen und Qualifikationen werden automatisiert mit den Anforderungen offener Stellen abgeglichen.
- **Stellenvorschläge:** Unsere KI kann auf Basis Ihrer Eingaben passende Stellen vorschlagen.
- **Automatisierte Terminkoordinierung:** Zur Abstimmung von Gesprächsterminen nutzen wir Tools, die die Verfügbarkeiten und Präferenzen der Teilnehmer automatisiert berücksichtigen und uns somit helfen, den Bewerbenden schneller Termine vorschlagen zu können.

Wichtige Informationen & Ihre Rechte

- **Entscheidungen mit menschlicher Beteiligung:** Jede Entscheidung über Ihre Bewerbung trifft immer ein Mitglied unseres Auswahlteams – die KI dient lediglich zur Unterstützung. Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt.
- **Datenschutz & Verarbeitung Ihrer Daten:** Es werden keine zusätzlichen Daten verarbeitet oder generiert.
- **Transparenz:** Sie haben das Recht zu erfahren, wie die eingesetzte KI in den einzelnen Schritten wirkt – z. B., was genau beim Matching oder der Terminkoordinierung berücksichtigt wird. Genauere Informationen dazu erhalten Sie von recruiting@netze-bw.de.
- **Aufbewahrungsdauer:** Wir bewahren Ihre Daten nur so lange auf, wie es für den Auswahlprozess notwendig ist bzw. gesetzlich zulässig. Ihre Daten werden nicht zu Trainingszwecken der KI verwendet.
- **Verwendung von Drittanbietern:** Für einige dieser KI-Dienste arbeiten wir mit externen Dienstleistern zusammen, die als Auftragsverarbeiter tätig sind. Diese haben sich vertraglich zur Einhaltung geltender Datenschutzgesetze verpflichtet.

8 An welche Kategorien von Empfängern werden meine Daten übermittelt?

Wir behandeln die Tatsache, dass Sie sich bei uns bewerben oder sich für uns interessieren, wie auch Ihre personenbezogenen Daten vertraulich.

Innerhalb des EnBW-Konzerns erhalten nur die Abteilungen und Mitarbeiter*innen Zugriff auf Ihre Daten, die diesen zur Erfüllung der oben genannten Zwecke benötigen. Regelmäßig handelt es sich dabei um Mitarbeiter*innen der Personalabteilung sowie der Fachabteilung, innerhalb derer Stellen zu besetzen sind, z.B. die Führungskraft, in deren Team die Stellen angesiedelt sind.

Die EnBW-Konzerngesellschaften wirken arbeitsteilig zusammen. Eine Übermittlung personenbezogener Daten an andere Konzerngesellschaften erfolgt ebenfalls nur dann, wenn hierfür eine Rechtsgrundlage besteht und dies für einen der oben genannten Zwecke erforderlich ist. Regelmäßig erfolgt eine Übermittlung an und Verarbeitung durch die Konzerngesellschaft, bei der eine Stelle ausgeschrieben ist.

Eine Übermittlung erfolgt bei Bestehen einer rechtlichen Verpflichtung an öffentliche Stellen, beispielsweise Strafverfolgungsbehörden, Aufsichtsbehörden oder die Agentur für Arbeit. Eine Übermittlung an Dritte erfolgt darüber hinaus nur dann, wenn dies für die oben genannten Zwecke erforderlich und gesetzlich gestattet ist oder Sie zuvor eingewilligt haben. Ferner sind wir verpflichtet, im Falle vorgeschriebener Zuverlässigkeitsüberprüfungen Daten an das Umweltministerium zu übermitteln.

Im Falle einer Beschäftigung von Bewerber*innen aus Drittstaaten erfolgt eine Übermittlung von Daten an die zentrale Auslands- und Fachvermittlung.

Eine Weitergabe personenbezogener Daten erfolgt ferner im Rahmen der Mitbestimmung an den Betriebsrat.

Daneben arbeiten wir mit Dienstleister*innen zusammen, die uns unterstützen. An unsere Dienstleister*innen und Kooperationspartner*innen übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten nur dann, wenn hierfür eine Rechtsgrundlage gegeben ist. Es handelt sich dabei um Dienstleister*innen der folgenden Bereiche:

- Personalberater*innen und -vermittler*innen
- Headhunter*innen
- Dienstleister*innen zur Prüfung der Bewerber*innenqualifikation und Identität.

9 Werden die Daten auch an Empfänger in Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraumes übermittelt? Wie wird ein angemessenes Datenschutzniveau sichergestellt?

Ihre Daten werden durch uns nicht außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraumes gespeichert. Allerdings ist im Wege von Administrationszugriffen auch ein Zugriff aus einem Land außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraumes möglich, da oftmals die Betriebsfähigkeit der Systeme nach dem Follow-the-Sun Prinzip sichergestellt wird. Ein Datenzugriff erfolgt in diesen Fällen nur, wenn entweder für das jeweilige Land ein Angemessenheitsbeschluss der Kommission existiert, wir mit den Dienstleister*innen die von der EU-Kommission für diese Fälle vorgesehenen Standardvertragsklauseln vereinbart haben oder das jeweilige Unternehmen eigene interne verbindliche Datenschutzvor-

schriften aufgestellt hat, welche von den Datenschutzaufsichtsbehörden anerkannt worden sind.

10 Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange es zur Verwirklichung der Verarbeitungszwecke und/oder zur Erfüllung gesetzlicher Aufbewahrungspflichten notwendig ist.

Wenn Sie nicht für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, ausgewählt wurden, löschen wir Ihre Daten, sofern Sie Ihre Bewerbung zurückziehen, sechs Monate nach dem Zurückziehen Ihrer Bewerbung sowie, sofern wir Ihnen absagen, sechs Monate ab dem Zeitpunkt der Absage. Für den Fall, dass ein Arbeitsvertrag zwischen Ihnen und uns oder einer unserer Konzerngesellschaften zustande kommt, werden Ihre Bewerbungsunterlagen mit zur Personalakte genommen und mindestens für die Dauer des Anstellungsverhältnisses gespeichert.

Sofern und soweit Sie uns eine Einwilligung zu einer Datenverarbeitung zu bestimmten Zwecken erteilt haben, beispielsweise dazu, Sie unsererseits aktiv zu kontaktieren, um Ihnen weitere offene Stellen bei uns oder einer unserer Konzerngesellschaften anzubieten, ergibt sich die Verarbeitungsdauer aus dem Zweck der erteilten Einwilligung. Bitte beachten Sie die im Zusammenhang mit der Einwilligungserklärung gegebenen Informationen.

11 Welche Rechte habe ich in Bezug auf meine Daten?

In Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben Sie gemäß Art. 15 DSGVO das Recht, Auskunft über die durch uns zu Ihrer Person verarbeiteten Daten zu verlangen. Des Weiteren stehen Ihnen die Rechte zu, Daten gemäß Art. 16 DSGVO berichtigen oder gemäß Art. 17 DSGVO löschen zu lassen, sowie die Verarbeitung gemäß Art. 18 DSGVO einzuschränken. Des Weiteren haben Sie gemäß Art. 20 DSGVO das Recht die Herausgabe der durch Sie bereitgestellten personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu verlangen. Hinsichtlich des Auskunftsrechts gelten die Einschränkungen des § 34 BDSG und bezüglich des Löschungsrechts die Ausnahmen des § 35 BDSG.

WIDERSPRUCHSRECHT ART. 21 DSGVO

Sofern wir Ihre Daten aufgrund berechtigter Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO) oder zur Wahrnehmung einer öffentlichen Aufgabe (Art. 6 Abs. 1 lit. e) DSGVO) verarbeiten und wenn sich aus Ihrer besonderen Situation Gründe gegen diese Verarbeitung ergeben, haben Sie gemäß Art. 21 Abs. 1 DSGVO das Recht auf Widerspruch gegen diese Verarbeitung. Im Falle eines Widerspruchs verarbeiten wir Ihre Daten nicht mehr zu diesen Zwecken, es sei denn wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Ein Recht auf Widerspruch steht Ihnen – ohne Einschränkung – gemäß Art. 21 Abs. 2 und 3 DSGVO gegen jede Art der Verarbeitung zu Zwecken der Direktwerbung zu.

Ihren Widerspruch können Sie jederzeit formfrei an uns richten. Zur bestmöglichen Bearbeitung bitten wir Sie die folgenden Kontaktdaten zu nutzen:

Netze BW GmbH
Netze BW GmbH
Schelmenwasenstraße 15
70567 Stuttgart
Recruiting Bereich
Telefon: 0721 63-26060
E-Mail: recruiting@netze-bw.de

12 Kann ich erteilte Einwilligungen widerrufen?

Sofern wir Ihre Daten auf Basis einer von Ihnen erteilten Einwilligung verarbeiten, haben Sie das Recht Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen.

Ihre Daten werden dann nicht mehr zu den von der Einwilligung umfassten Zwecken verarbeitet. Bitte beachten Sie, dass die Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung, welche vor dem Widerruf erfolgt ist, durch den Widerruf nicht berührt wird. Ihren Widerruf richten Sie möglichst an:

Netze BW GmbH
Schelmenwasenstraße 15
70567 Stuttgart
Recruiting Bereich
Telefon: 0721 63-26060
E-Mail: recruiting@netze-bw.de

13 Habe ich ein Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde?

Sofern Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen geltendes Recht verstößt, können Sie sich gemäß Art. 77 DSGVO jederzeit mit einer Beschwerde an eine Datenschutzaufsichtsbehörde wenden. Dies gilt unbeschadet anderweitiger verwaltungsrechtlicher oder gerichtlicher Rechtsbehelfe.

14 Muss ich die Daten bereitstellen oder ist die Bereitstellung für den Vertragsschluss erforderlich?

Eine Bewerbung und Interessenbekundung bei uns erfolgt freiwillig. Die Angabe Ihrer personenbezogenen Daten hinsichtlich Ihres bisherigen beruflichen und/ oder schulischen Werdegangs, Ihrer Qualifikation, Ihren Fähigkeiten und Angaben zu Ihrer Person und wie Sie erreicht werden können, ist notwendig, damit wir herausfinden können, ob Sie als Bewerber*in oder Interessent*in und die zu besetzenden Stellen zusammenpassen und wir eine Personalauswahl vornehmen können. Ohne die Bereitstellung personenbezogener Daten durch Sie als Bewerber*in oder Interessent*in kann naturgemäß keine Personalauswahl und kein Bewerbungsverfahren durchgeführt werden. Folglich führt eine Nichtbereitstellung personenbezogener Daten schlichtweg dazu, dass Sie bei der Stellenbesetzung als Kandidat*in nicht berücksichtigt werden können.

15 Wird anhand meiner Daten eine automatisierte Entscheidungsfindung durchgeführt? Und wenn ja, wie wird das gemacht und welche Auswirkungen hat dies auf mich?

Nein, eine automatisierte Entscheidungsfindung findet nicht statt.

16 Können diese Informationen geändert werden? Und wenn ja, wie erfahre ich hiervon?

Da unsere Datenverarbeitung Änderungen unterliegt werden wir auch unsere Datenschutzhinweise von Zeit zu Zeit anpassen. Wir werden Sie über Änderungen rechtzeitig informieren. Den jeweils aktuellen Stand dieser Datenschutzhinweise finden Sie auch unter www.netze-bw.de/datenschutz.